

Waarom zijn we samen:

Club groeit zowel in ledenaantal als in visie. Men wil inzetten op een aantal elementen:

- Sportief
  - Sociaal
- Om dat allemaal te kunnen realiseren: betrokkenheid en participatie van de leden/ouders om de club draaiende te houden.

Ouderbetrokkenheid:

Kijk vanuit het bestuur op ouders:

- Men wil geëngageerde ouders maar engagement naar eigen vermogen.
- Ouders dragen de vereniging.
- Inspraak => ouderraad. Men biedt ruimte aan ouders.

Wat zijn de verwachtingen van een ouderraad:

- Belangenbehartiging van ouders en jeugdspelers: lopend beleid als nieuw beleid, niet puur sportief (samenstelling ploeg, toewijzing trainers,...). Sterke link met Dagelijks Bestuur!
- Ambassadeurs die een positieve boodschap uitdragen.
- Communicatierol tussen ouders en bestuur: signaal naar bestuur en vanuit bestuur naar ouders. Streven naar vertegenwoordiging per ploeg.
- Constructief nadenken over de vereniging als geheel te verbeteren.

De sterktes van SKVO zoals de ouders dit aangeven:

- Kantine: een ideale plek voor ontmoeting te stimuleren gezien deze veel volk lokt.
- Communicatie naar ouders loopt zeer goed: via mail, zeker de managementconsole wordt zeer gesmaakt! Daar staat alle info op! Ook via aanvulling via FB dekken ze iedereen af.
- De grootste club is ook positief, veel mensen per week. Er is veel potentieel om mee aan de slag te gaan. Zeker met de jonge en nieuwe ouders. Toch veel ouders die een rol opnemen zoals afgevaardigde, trainer enz.
- Vervoer loopt vlot.
- Sportief materiaal is in orde
- Wassysteem loopt goed
- Evenemententeam loopt goed: vraag om deze groep te integreren bij deze groep

Algemene visie onder de ouders op het clubgebeuren:

Sportieve niet zo heel belangrijk, amusement moet meer centraal staan. Er is geen druk op de jongeren. Ze staan wel achter de doorstroming van de eigen jeugd naar de A-kern, maar hoger eindigen is geen prioriteit.

## Werkpunten van SKVO:

- Link A ploeg en jeugd is zwak: peterschap, elke jeugd ploeg wekelijks mee laten oplopen op het veld. Maar is gestopt.
- Visie naar waar met jeugd op sportief vlak niet duidelijk voor alle ouders: Wie speelt hoeveel, goede en minder goede samen enz. onduidelijk. Meer afspraken binnen elke ploeg rond visie en beleid binnen de ploeg!
- Betrokkenheid van ouders loopt moeilijk en in het bijzonder bij etnisch-culturele minderheden.
- Infra:
  - o
  - o Kantine is te klein.
  - o Bij goed weer ouders meer laten buiten zitten. Dit kan uitnodigend gemaakt worden.
  - o Kleedkamers
  - o In zijn algemeenheid verkommerd: onderhoud. Kunnen ouders dan niets ondernemen? Stad doet een deel, waar kunnen wij als ouders wel iets aan doen?
  - o Verlichting blijft een probleem.
  - o Niet altijd duidelijk wie in welke kleedkamer moet zitten, geen jeugd en 1<sup>ste</sup> ploeg samen steken. Meer leeftijden gelijken samen steken.
- Sommige mensen doen alles maar daardoor kans op fouten vergroot. Nood aan meer helpende handen. Vb. kantine meestal zelfde mensen. Daar kunnen zeker extra mensen helpen.
- Telefoonnummer op website: vaak niet opgenomen, en als hij opgenomen wordt dan is het niet beleefd. Kan dit niet afgeschaft worden?

## Wat kan jij concreet betekenen voor SKVO:

Bij het maken van een keuze hou je volgende zaken in gedachte:

- Wat doe ik graag?
- Waar ben ik goed in?
- Hoeveel tijd kan ik hierin investeren.

Denkers: mensen die bereid zijn om een aantal keren per jaar samen te komen.

Eenzijds vormen zij de stem van de ouders naar het bestuur.

Anderzijds hebben zij ook voeling met wat er leeft bij de ouders van de club en trachten zij die te activeren/ mobiliseren o.a. via activiteiten.

Doeners: handen uit de mouwen

Zie hieronder een overzicht van taken waarvoor SKVO hulp zoekt:

- Verantwoordelijke nieuwsbrief (profiel iemand met een vlotte pen) . dit kan bvb ook gecombineerd worden met het opstellen/schrijven/jaarijks herwerken van het jeugdopleidingsplan (brochure voor spelers)
- Verantwoordelijke sponsoring : nieuwe aanwerven, bezoeken, opvolgen, ...

- Evenementen team : full time, part time, ... hulp allerhande bij organisatie van bestaande events of bedenken nieuwe events, losse medewerker (persoon die kan aangesproken worden voor hulp allerhande)
- Ombudsman : De bemiddelaar heeft een neutrale positie . Hij of zij bemiddelt tussen medewerkers, spelers, ouders, trainers en coördinatoren, luisteren daarbij naar alle betrokken partijen en trachten gezamenlijk een consensus te bereiken. De bemiddelaar kan evenwel geen oordeel uitspreken maar probeert de communicatie te herstellen.
- Terreinen : belijning, onderhoud (bvb klein snoeiwerk, onkruid wieden, bladvrij maken, ...), watergift (zomer)
- Accommodatie : kleine herstelwerkzaamheden, onderhoud + herstel sportmateriaal, onderhoud ballen en materiaalhoek, losse medewerker vnl om te poetsen bvb op zaterdag tussen voormiddag en namiddag zodat kleedkamers netjes liggen voor NM shift
- Kantine : losse medewerker die ad hoc kan aangesproken worden bij noodzaak
- Kantine : losse medewerker die kan aangesproken worden voor verkoop hotdogs/croques/soep/ fruit
- Losse medewerker die kan aangesproken worden om ad hoc snoep te verpakken
- Scheidsrechters : losse medewerker die ad hoc kan aangesproken worden bij noodzaak
- Losse medewerker die helpt bij opdeling + bedeling kledij (begin seizoen)
- Losse medewerker die helpt bij de inschrijvingen
- Kledij A-kern : wassen ; ophangen

Terechte vraag: moeten we blijven groeien als club?

Aanspreekpunt bij interesse of voor informatieve vragen: **Sven – Arent Meirhaeghe**

Volgende vergadering:

Het verslag wordt door **Arent** zowel gemaïld naar de aanwezigen en, met het oog op transparantie en verhoogde ouderbetrokkenheid, wordt tevens ruimer gepubliceerd via facebook en website van de club.

Vrijdagavonden 19u00-20u00 28/10 en 18/11.